

Raportul anual
al Comitetului de Nominalizare si Remunerare,
din cadrul Consiliului de Administratie
al Societatii Sopa Selimbar SRL
aferent exercitiului financiar 2022

Raportul anual al Comitetului de Nominalizare si Remunerare, din cadrul Consiliului de Administratie al Societatii Sopa Selimbar SRL S.A. contine informatii cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul anului financiar 2022 potrivit prevederilor art. 55, alin. 2 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, modificata prin Legea 111/2016.

Sopa Selimbar SRL, cu sediul in Selimbar, str. Stadionului, nr. 18, jud. Sibiu, este o societate cu raspundere limitata, subordonata Unitatii Administrative Teritoriale Comuna Selimbar, avand actionar majoritar Comuna Selimbar.

Administrarea societatii este asigurata de un Consiliu de Administratie format din 3 membri numiti prin Hotararea nr. AGA nr.89/25.05.2022. Potrivit prevederilor art. 34, alin. 1 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, prin Hotararea nr. 1/17.06.2022 in cadrul Consiliului de Administratie al Societatii Sopa Selimbar SRL au fost constituite 2 comitete: un Comitet de Nominalizare si Remunerare si un Comitet de Audit.

Potrivit prevederilor art. 55, alin. 2 si 3 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice:

(2)Comitetul de nominalizare si remunerare din cadrul consiliului de administratie sau, dupa caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaboreaza un raport anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor, respective membrilor consiliului de supraveghere si membrilor directoratului in cursul anului financiar.

(3)Raportul prevazut la alin. (2)este prezentat adunarii generale a actionarilor care aproba situatiile financiare anuale. Raportul este pus la dispozitia actionarilor potrivit art. 39 alin. (1) si cuprinde cel putin informatii privind:

- a)structura remuneratiei, cu explicarea ponderii componentei variabile si componentei fixe;
- b)criteriile de performanta ce fundamenteaza component variabila a remuneratiei, raportul dintre performanta realizata si remuneratie;
- c)considerentele ce justifica orice schema de bonusuri anuale sau avantajele banesti;
- d)eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e)informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, cuantumul daunelor-interese pentru evocare fara justa cauza.

- a) Conform prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, in decursul anului 2022 a fost intocmit contract de mandat pentru directorul general si pentru administratorii societatii. In anul 2022 pentru Directorul General a fost intocmit Contractul de mandat nr.1/01.08.2022 prin care sa

stabilit o indemnizatie bruta in suma de **11.440 RON** si Contractul de mandat nr 16/25.11.2022 prin care sa stabilit o indemnizatie bruta in suma de **11.440 RON**
b) Directorul General, respectiv administratorii au incheiat cu societatea Sopa Selimbar SRL., contracte de mandat, dupa cum urmeaza:

Todescu Anca Crina	Director General	25.11.2022-prezent
Hoaja Adriana	Membru CA.	25.05.2022-prezent
Todescu Anca Crina	Membru CA.	25.05.2022-prezent
Oltean Ovidiu Ioan	Membru CA	25.05.2022-prezent

In cazul contractelor de mandat sus-mentionate nu au fost prevazute daune-interese pentru revocare fara justa cauza.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare:

Hoaja Adriana	- membru al Consiliului de Administratie
Oltean Ovidiu Ioan	-membru al Consiliului de Administratie

