

SC SOPA SELIMBAR SRL

Indicatori Realizati Trimestrul I 2025				
	Indicatori de performanta	Obiectivul de performanta	Indicatori aprobatii 2025	Indicatori realizati trimestrul I 2025
I	INDICATORI CHEIE DE PERFORMANTA FINANCIARI- PONDERE : 50%			
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	0.07%	0.16%
2		Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare1)	0	0.00
3	Finanțarea	Rata lichidității curente	1	1.32
4		Lichiditatea imediată/ Test Acid	0.8	1.19
5		Levierul2)	>0 - <1	0.66
6		Raportul dintre datorie/EBITDA3)	>0	4.87
7	Operațiuni	Rata de rotație a activelor	3.1	1.70
8		Rata de rotație a stocurilor	28.97	23.59
9		Rata de rotație a creanțelor	14.09	2.46
10	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	5.14%	49.13%
11		Rentabilitatea activelor (ROA)	4.97%	12.63%
12		Marja profitului din exploatare	5.76%	8.68%
13		Marja netă a profitului	5.02%	7.29%
14		Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	2.48%	3.95%
15		Rata de creștere anuală a profitului (rata de diminuare a pierderii)	11.03%	93.10%
16	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	50%	nu poate fi calculat trimestrial
II	INDICATORI DE PERFORMANTA OPERATIONALI NEFINANCIARI- PONDERE : 25%			
1	Indicatori de mediu	Consumul de energie	-1.30%	0
2		Emisiile din domeniul de aplicare 1	-5.78%	0
3		Emisiile din domeniul de aplicare 2	-0.80%	0
4	Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	18	0
5		Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA	DA
6		Numărul de instruiți în materie de siguranță	4	1
7		Frecvența totală a vatamarilor înregistrate4)	0	0
8	Indicatori legați de inovare6)	Frecvența vătămărilor grave 5)	0	0
9		Numărul de brevete per 100 de angajați	monitorizare	0
10		Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați	monitorizare	0
11		Pondere vânzărilor de servicii și produse noi	monitorizare	0
12	Crearea de locuri de muncă	Număr echivalent normă întreagă de angajați8)	monitorizare	16
13		Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului9)	monitorizare	0
14		Numărul de angajați cu handicap10)	conform legii	0
15	Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	30%	100%
16		Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin11)	0	40.15%
III	INDICATORI DE PERFORMANTA ORIENTATI CATRE SERVICII PUBLICE - PONDERE : 25%			

1	Indicatori referitori la clienți(spre servicii publice)	Rata de retenție a clienților	80%	100%
2		Scorul satisfacție i clienților	73%	100%
3		Cota de piață	0.08%	nu poate fi calculat trimestrial
IV	INDICATORI DE PERFORMANTA SPECIFI ACTIVITATII DE GUVERNANTA CORPORATIVA- PONDERE : 25%			
1	Indicatori legați de guvernanța corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	>50%	100%
2		Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	66.67%	100%
3		Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	0%	nu poate fi calculat trimestrial
4		Valoarea totală a pachetului de remunerare7)	conform legii	45375
5		Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	4	5
6		Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație	100%	100%
7		Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA	DA
8		Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	33.33%	33.33%

Director general,
Todescu Anca Crina